



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อให้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน ๓ อัตรา

๑.๒ เจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) จำนวน ๓ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่ง คุณสมบัติ กลุ่มวิชาเอก หน้าที่ความรับผิดชอบ อัตราจ้าง (ตามเอกสารแนบท้าย)

๒. ขอบข่ายงานที่ให้ปฏิบัติ (ตามเอกสารแนบท้าย)

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นบุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ

เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (รายละเอียดตามแนบท้าย)

/๔. วัน เวลา...

๔. วัน เวลา และสถานที่ ที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

๕. เอกสารหลักฐานที่ใช้สมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน ๓ รูป ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๒) สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
ตรงกับตำแหน่งที่สมัครโดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร
- ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและ จำนวน ๑ ฉบับ
แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕)
- ๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล จำนวน ๑ ฉบับ
(ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)
- ๘) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู** จำนวน ๑ ฉบับ
หรือใบอนุญาตประกอบการสอนของคุรุสภา (ถ้ามี)
(*เฉพาะผู้สมัครตำแหน่งครูผู้สอน)

กรณีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่นที่ไม่ใช่วิชาชีพครูที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) รับรอง และยังไม่หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพทางการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งที่ยื่นออกโดยคุรุสภา หากผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จะต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการคุรุสภา ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง บุคคลผู้ได้รับการยกเว้นไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพควบคุมเป็นการชั่วคราว

ทั้งนี้ หลักฐานตามข้อ ๒ - ๘ให้นำต้นฉบับจริงมาเพื่อตรวจสอบและรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง เป็นผู้มีความประพฤติดีและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๗. วิธีการสรรหา/วันเวลา/สถานที่สรรหา/หลักสูตรการสรรหา

๗.๑ หลักสูตรและวิธีการสรรหาและคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต และตรวจสอบเอกสาร โดยประเมินจาก

- ๑) ประวัติและผลงาน ๕๐ คะแนน
 - ๒) สัมภาษณ์/ภาคปฏิบัติ ๕๐ คะแนน
 - สัมภาษณ์ในตำแหน่งครูผู้สอน
 - ภาคปฏิบัติในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy)
- ทั้งนี้ มีรายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

๗.๒ วัน เวลา และสถานที่สรรหา

จะทำการสรรหาและเลือกสรร ตามรายละเอียดกำหนดการสรรหาและคัดเลือก กำหนดการแนบท้ายประกาศนี้

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับการสรรหาและคัดเลือกจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนจากประวัติและผลงาน มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. วันประกาศผลการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ และทางเว็บไซต์ <http://www.sesao๑๔.org>

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้

จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ กรณีผู้คัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนจากประวัติและผลงาน มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

- (๑) ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
- (๒) ผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
 - (๒.๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่ง
 - (๒.๒) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
 - (๒.๓) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์การจ้าง
 - (๒.๔) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
 - (๒.๕) มีการประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้าง

จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการสรรหาเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยเรียงตามลำดับที่ได้รับการสรรหาตามจำนวนตำแหน่งว่าง สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหามารับการจ้างครั้งแรกให้ใช้ประกาศผลการสรรหาและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง สำหรับการจ้างในครั้งต่อไปกรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ มีตำแหน่งว่างจะทำหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ที่ผู้ได้รับการสรรหาระบุไว้ในใบสมัครโดยให้เวลามารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประทับตราไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกตัวนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นายอัครชเวชว์ จันทรสุขศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔
 ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดการจ้าง
 ในการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

<p>๑. ชื่อตำแหน่ง</p>	<p>ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤต (ครูผู้สอน)</p>
<p>๒. จำนวนตำแหน่ง</p>	<p>ตำแหน่งครูผู้สอนวิชาเอกคณิตศาสตร์ ๑ อัตรา ปฏิบัติงานโรงเรียนทุ่งโพธิ์วิทยา (จังหวัดพังงา) ตำแหน่งครูผู้สอนวิชาเอกจิตวิทยาการแนะแนว ๑ อัตรา ปฏิบัติงานโรงเรียนทับปุดวิทยา (จังหวัดพังงา) ตำแหน่งครูผู้สอนวิชาเอกภาษาจีน ๑ อัตรา ปฏิบัติงานโรงเรียนกะทู้วิทยา (จังหวัดภูเก็ต)</p>
<p>๓. ค่าจ้าง</p>	<p>เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท</p>
<p>๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิชาเอกคณิตศาสตร์ - วิชาเอกจิตวิทยาการแนะแนว - วิชาเอกภาษาจีน 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาเอกคณิตศาสตร์ - ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาเอกจิตวิทยาการแนะแนว - ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาเอกภาษาจีน <p>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตประกอบการสอนของคุรุสภา(ถ้ามี)หรือหนังสือรับรองสิทธิ</p>
<p>๕. ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ - ปฏิบัติงานวิชาการการสอนของสถานศึกษา - ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ - เตรียมการสอนและสื่อการสอนให้พร้อมโดยคำนึงถึงจุดประสงค์ของการเรียนรู้ - ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น - ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประเมินพัฒนาการของผู้เรียน เพื่อนำมาพัฒนาการเรียนการสอน ให้มีสิทธิภาพยิ่งขึ้น - ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔
 ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดการจ้าง
 ในการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

<p>๑. ชื่อตำแหน่ง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy)</p>
<p>๒. จำนวนตำแหน่ง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ๓ อัตรา ๑. ปฏิบัติงานโรงเรียนสตรีภูเก็ต (จังหวัดภูเก็ต) ๒. ปฏิบัติงานโรงเรียนภูเก็ตวิทยาลัย (จังหวัดภูเก็ต) ๓. ปฏิบัติงานโรงเรียนพิชัยรัตนาคาร (จังหวัดระนอง)</p>
<p>๓. ค่าจ้าง</p>	<p>เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท</p>
<p>๔.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - เจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy)</p>	<p>- ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี วิชาเอกเคมี ฟิสิกส์ ชีววิทยา หรือวิทยาศาสตร์ทั่วไป หรือวุฒิที่เกี่ยวข้องทางด้าน วิทยาศาสตร์</p>
<p>๕.ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy)</p>	<p>- ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์ (Lab Boy) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับ มอบหมาย</p>

รายละเอียดประกอบการสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็น
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๑. ประวัติและผลงาน (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.ระดับปริญญาตรี / ป.บัณฑิต ๒.ระดับปริญญาโท ๓.ระดับปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	ประสบการณ์การสอน/การทำงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ๑.ไม่มีประสบการณ์การสอน/การทำงาน ๒.ระยะเวลา ๑ - ๒ ปี ๓.ระยะเวลา ๓ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ ปฏิบัติการสอน/การทำงานใน ตำแหน่งที่รับสมัคร นับถึงวันรับ สมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของ ปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๓	ผลที่เกิดจากการทำงาน ความรู้ ความสามารถ และทักษะพิเศษ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลงาน เช่น เกียรติบัตร วุฒิบัตร หรือหลักฐาน อื่นที่แสดงว่าได้รับรางวัล หรือ แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และ ทักษะพิเศษ
๔	แนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการอธิบายแนว ทางการพัฒนาตนเองและงานใน หน้าที่ของตำแหน่งที่รับสมัคร
๕	ภูมิลำเนา ๑.ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๒.ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร	(๑๐ คะแนน) ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ ภูมิลำเนานั้น ได้แก่สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อย กว่า ๖ เดือน

ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษขนาด A๔ (รวมเอกสารประกอบการพิจารณา)

๒. สัมภาษณ์/ภาคปฏิบัติ

๒.๑ สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) สำหรับตำแหน่งครูผู้สอน พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	การประกอบคุณงามความดี	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์การประกอบคุณงามความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

๒.๒ การสอบภาคปฏิบัติ (๕๐ คะแนน) สำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy)

**ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐**

.....

๑๕ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ประกาศรับสมัคร
๒๒ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐	รับสมัคร (ในวันและเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.)
๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเข้ารับการศึกษา
๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ประเมินประวัติและผลงาน
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	สอบสัมภาษณ์ / สอบปฏิบัติ / ประกาศผลการคัดเลือก
๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	รายงานตัวทำสัญญาจ้าง และเริ่มปฏิบัติงาน

.....