



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ในตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ในตำแหน่งครูผู้สอน

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน

(๑) วิชาเอก กลุ่มวิชาหรือทางวิชาที่รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๒ อัตรา

๑. ภาษาจีน

- โรงเรียนท่ายเหมืองวิทยา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คอมพิวเตอร์

- โรงเรียนตะกั่วทุ่งงานทวีวิทยาคม จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๓) ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท/เดือน

(๔) สิทธิประโยชน์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

(๕) ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นบุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งครูผู้สอน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- (๒) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรอง และตรงตามวิชาเอกที่เปิดรับสมัคร

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน ๓ รูป ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๒) สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
ตรงกับตำแหน่งที่สมัครโดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร
- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

- (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและ จำนวน ๑ ฉบับ
แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕)
- (๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล จำนวน ๑ ฉบับ
(ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)
- (๘) เอกสารประวัติและผลงาน จำนวน ๑ ชุด
(รวมเอกสารประกอบแล้วไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษขนาด A๔)
- (๙) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ฉบับ
หรือใบอนุญาตประกอบการสอนของคุรุสภา (ถ้ามี)
หรือหนังสือรับรองสิทธิ

กรณีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่นที่ไม่ใช่วิชาชีพครูที่
คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) รับรอง และยังไม่
มีหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพทางการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งที่ออกโดย
คุรุสภา หากผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ จะต้องดำเนินการตามประกาศ
คณะกรรมการคุรุสภา ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง บุคคลผู้ได้รับการยกเว้น
ไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพควบคุมเป็นการชั่วคราว

ทั้งนี้ หลักฐานตามข้อ (๖) - (๙)ให้นำต้นฉบับจริงมาเพื่อตรวจสอบและ
รับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาว่า “สำเนาถูกต้อง”
และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ
และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้อง
กรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่
ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว
ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการ
สรรหาฯ ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
เขต ๑๔ และทางเว็บไซต์ <http://www.sesa๑๔.org> และดำเนินการสอบสัมภาษณ์ใน
วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๕. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยประเมิน
ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต และตรวจสอบเอกสาร โดยประเมินจาก

(๑) ประวัติและผลงาน ๕๐ คะแนน

(๒) สัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

ทั้งนี้ มีรายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

๖. วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

จะทำการสรรหาและเลือกสรร ตามรายละเอียดกำหนดการสรรหาและเลือกสรรตามกำหนดการแนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับการสรรหาและคัดสรรจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคการประเมินเอกสารประวัติและผลงานมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรภายในวันที่๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต๑๔ และทางเว็บไซต์<http://www.sesao๑๔.org> โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไม่เกิน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๙. การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรให้มารายงานตัว

๙.๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรให้ถือว่าประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ตามตำแหน่งกลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างตามประกาศให้ผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ ๑ ของแต่ละวิชาเอก มารายงานตัว ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙.๒ การเรียกตัวครั้งต่อไปหากมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ จะเรียกตัวเรียงลำดับที่ในประกาศผลการเลือกสรร โดยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับที่อยู่ในใบสมัคร

๙.๓ การยกเลิกผู้ได้รับการเลือกสรร

- (๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิการจ้าง
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา ที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่อาจมาทำสัญญาจ้างได้ตามกำหนด
- (๔) กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๑๔ จะยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกทรัพย์สินใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ ๑ ของแต่ละวิชาเอก จะต้องมาทำสัญญาจ้าง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น.และจะส่งตัวไปปฏิบัติงานยังสถานศึกษาในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายธัชชเวชว์ จันทร์สุขศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต๑๔

**ปฏิทินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน กลุ่มบริหารทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ลงวันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐**

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๑๕ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐	สพม.๑๔ และเว็บไซต์ http://www.sesao๑๔.org
๒. รับสมัคร	วันที่ ๒๒ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.๑๔
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา และเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐	สพม.๑๔ และเว็บไซต์ http://www.sesao๑๔.org
๔. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร - โดยการประเมินเอกสารประวัติ และผลงาน	วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.๑๔
๕. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร <u>ตำแหน่งครูผู้สอน</u> - โดยการสัมภาษณ์	วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบภายหลัง
๖. ประกาศผลการเลือกสรร	ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	สพม.๑๔ และเว็บไซต์ http://www.sesao๑๔.org
๗. รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.)	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.๑๔
๘. เริ่มปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษา	วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	สถานศึกษาที่ปฏิบัติงาน - ร.ร.ท้ายเหมืองวิทยา - ร.ร.ตะกั่วทุ่งงานทวิวิทยาคม

รายละเอียดประกอบการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
 แบบทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔
 เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๑. ประวัติและผลงาน (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.ระดับปริญญาตรี หรือ ป.บัณฑิต ๒.ระดับปริญญาโท ๓.ระดับปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	ประสบการณ์การสอนในตำแหน่งที่รับสมัคร ๑.ไม่มีประสบการณ์การสอน ๒.ระยะเวลา ๑ - ๒ ปี ๓.ระยะเวลา ๓ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ ปฏิบัติการสอนในตำแหน่งที่รับ สมัคร นับถึงวันสมัครคัดเลือก วันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๓	ผลที่เกิดจากการทำงาน ความรู้ ความสามารถ และทักษะพิเศษ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลงาน เช่น เกียรติบัตร วุฒิบัตร หรือหลักฐาน อื่นที่แสดงว่าได้รับรางวัล หรือ แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และ ทักษะพิเศษ
๔	แนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการอธิบายแนว ทางการพัฒนาตนเองและงานใน หน้าที่ของตำแหน่งที่รับสมัคร
๕	ภูมิลำเนา ๑.ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๒.ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร	(๑๐ คะแนน) ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ ภูมิลำเนานั้น ได้แก่สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อย กว่า ๖ เดือน

ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษขนาด A๔ (รวมเอกสารประกอบการพิจารณา)

๒. สัมภาษณ์/ภาคปฏิบัติ

๒.๑ สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) สำหรับตำแหน่งครูผู้สอน พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
๒	การประกอบคุณงามความดี	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์การประกอบคุณงามความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้